



ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 di IMOLA  
Via Gioberti, 1 - 40026 Imola (BO) Tel. 0542 22789 - Fax 0542 25605  
C.M. BOIC845008 - C.F. 82003630371  
e-mail: [boic845008@istruzione.it](mailto:boic845008@istruzione.it) - [boic845008@pec.istruzione.it](mailto:boic845008@pec.istruzione.it)  
[www.ic3imola.gov.it/](http://www.ic3imola.gov.it/)  
codice univoco dell'ufficio UFOY29



**Imola, 13 giugno 2017**

## **Allegato 1. CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI**

### **1. PREMESSA**

Il Comitato di Valutazione dell'IC3 di Imola intende applicare il dettato della legge con l'intenzione di promuovere la cultura della valutazione del merito come elemento positivo, finalizzato al miglioramento dell'efficacia dell'attività didattica, per evitare che si costituiscano fattori di divisione e di tensione nel corpo docente che potrebbero minare alla base il clima di fiducia, collaborazione e condivisione, condizione indispensabile al delicatissimo equilibrio di una comunità professionale atipica quale è la scuola.

Il Comitato intende, in primis, evidenziare il valore della condivisione. La scuola è il luogo della condivisione e chi, a diversi livelli, ricopre compiti di responsabilità deve essere portatore di idee e concetti elaborati e condivisi collegialmente.

Inoltre, si chiarisce che:

- il bonus premiale sarà destinato a non meno del 20% del numero totale dei docenti a tempo indeterminato, compresi i neoimmessi in ruolo presenti su posti della dotazione organica (posti comuni, sostegno, IRC);
- gli assegnatari non potranno superare il 60% dell'organico di fatto dell'istituzione scolastica al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus;
- l'entità del bonus sarà determinata per ciascuno dal Dirigente Scolastico tenuto conto del numero di attività valorizzate e della qualità del contributo del docente assegnatario per un punteggio attribuito non inferiore a 20;
- i criteri potranno essere modificati o confermati entro il mese di ottobre di ciascuno degli anni del triennio, in considerazione del RAV annuale della scuola e della verifica sull'applicazione degli stessi, effettuata annualmente dal Comitato di Valutazione.



## 2. PRINCIPI ISPIRATORI

L'individuazione dei criteri da parte del Comitato di Valutazione ha rispettato i seguenti principi e caratteri generali:

- **Trasparenza:** Non ci può essere condivisione senza trasparenza.

Essa aumenta il clima di fiducia, sollecita le professionalità ad impegnarsi dando il meglio di sé, fa crescere il senso di appartenenza.

Viene intesa come accessibilità totale a tutte le fasi del procedimento anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito di tutte le informazioni relative anche agli esiti e ad eventuali reclami.

- **Oggettività e differenziazione della valutazione:**

La valutazione è collegata ad indicatori di performance ben definiti, puntuali, rilevabili, oggettivi e pubblici, proposti dal Comitato di Valutazione. Dovranno collegarsi ad evidenze oggettive, documentabili, **su eventuale richiesta del Dirigente**, dal docente stesso che compilerà la parte della dichiarazione di sua competenza.

- **Miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative dell'istituto:**

L'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni, il principale capitale e la principale risorsa dell'Istituto. Il fine è quello di incrementare e valorizzare tale capitale. I compensi a favore dei docenti derivati dall'applicazione di criteri sono, pertanto, diretti ad incentivare la qualità delle performance individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo.

Il processo valutativo è organizzato per essere anche un'importante opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e automiglioramento.

## 3. PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA VALUTATIVA

L'attribuzione ai docenti di ruolo in servizio nell'Istituto di somme a carico del fondo "Bonus premiale":

- viene effettuata annualmente dal Dirigente Scolastico;
- avviene a seguito di richiesta del docente, opzione individuale e nominativa, aperta a ciascun docente a tempo indeterminato, purché in possesso dei "prerequisiti" di seguito riportati;
- ha carattere volontario, si formalizza e prende avvio mediante la presentazione all'ufficio protocollo di apposita istanza, indirizzata al DS, da parte del docente interessato (**PRIMO ADEMPIMENTO - allegato 2**).  
Da specificare che l'istanza di partecipazione non garantisce a priori l'accesso al fondo.
- avviene a seguito di chiara e completa compilazione e presentazione di autodichiarazione di prestazioni professionali attraverso informazioni fondamentali e coerenti con i Criteri di merito. (**SECONDO ADEMPIMENTO - Allegato 3**)



ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 di IMOLA  
Via Gioberti, 1 - 40026 Imola (BO) Tel. 0542 22789 - Fax 0542 25605  
C.M. BOIC845008 - C.F. 82003630371  
e-mail: [boic845008@istruzione.it](mailto:boic845008@istruzione.it) - [boic845008@pec.istruzione.it](mailto:boic845008@pec.istruzione.it)  
[www.ic3imola.gov.it/](http://www.ic3imola.gov.it/)  
codice univoco dell'ufficio UFOY29



Si evidenzia che la compilazione dell'autochiarazione, trasformando il procedimento valutativo in un'auto-osservazione /auto-valutazione, si configura come un importante momento di sviluppo non solo della professionalità docente, ma anche un valore aggiunto per la qualità dei servizi offerti e per la responsabilità sociale dell'Istituto.

Il DS si riserva, ai sensi del D.lgs 165/2001, la valorizzazione del personale nell'ambito dei provvedimenti di gestione delle risorse umane anche in assenza di istanze pervenute.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal DS entro il 31 agosto di ciascun a. s.

#### **4. PREREQUISITI**

- a. Presenza rilevante a scuola calcolata sul monte ore annuale.
- b. Presenza assidua alle attività collegiali.
- c. Nessuna sanzione disciplinare negli ultimi tre anni.